

## **Антикоррупционная программа**

### **«Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №37» на 2022-2024 гг.**

#### **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии:

1. Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
2. Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»;
3. Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»;
4. Постановление Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга право применения в Российской Федерации»;
5. Закон Липецкой области от 30.12.2005 № 259-ОЗ «О государственной гражданской службе Липецкой области» (ред. от 13.05.2020)
6. Закон Липецкой области от 02.07.2007 № 68-ОЗ «О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области» (ред. от 27.12.2019)
7. Закон Липецкой области от 07.10.2008 № 193-ОЗ «О предупреждении коррупции в Липецкой области» (принят постановлением Липецкого областного Совета депутатов от 25.09.2008 № 761-пс) (ред. от 02.10.2019)
8. Закон Липецкой области от 05.12.2008 № 213-ОЗ «О мониторинге право применения нормативных правовых актов Липецкой области и нормотворческой деятельности» (ред. от 26.12.2016)
9. Закон Липецкой области от 09.12.2010 № 451-ОЗ «О взаимодействии органов государственной власти Липецкой области с некоммерческими организациями» (ред. от 18.06.2014)
10. Закон Липецкой области от 15.12.2015 № 476-ОЗ «О правовом регулировании некоторых вопросов по профилактике коррупционных правонарушений в Липецкой области» (ред. от 02.10.2019)

11. Постановление администрации Липецкой области от 29.04.2009 № 141 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов» (в ред. от 13.02.2018)
12. Постановление главы администрации Липецкой области от 29.04.2009 № 142 «О проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов главы администрации Липецкой области, их проектов и иных документов» (ред. от 28.07.2011)
13. Постановление администрации Липецкой области от 30.10.2009 № 370 «О регулярном антикоррупционном мониторинге» (ред. от 19.06.2015)
14. Постановление администрации Липецкой области от 09.04.2010 № 96 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Липецкой области к совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений и организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении» (ред. от 24.02.2016)
15. Постановление администрации Липецкой области от 11.10.2010 № 350 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (вместе с «Перечнем должностей государственной гражданской службы Липецкой области в администрации Липецкой области и исполнительных органах государственной власти Липецкой области, при замещении которых государственные гражданские служащие Липецкой области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) (в ред. от 27.02.2019)
16. Постановление администрации Липецкой области от 11.10.2010 № 351 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих администрации Липецкой области и исполнительных органов государственной власти Липецкой области и урегулированию конфликта интересов» (ред. от 26.05.2020)
17. Постановление администрации Липецкой области от 03.05.2011 № 139 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения государственных

гражданских служащих Администрации Липецкой области и исполнительных органов государственной власти Липецкой области»(ред. от 18.11.2013)

- 18.Постановление администрации Липецкой области от 22.10.2013 № 474 «Об утверждении государственной программы Липецкой области "Обеспечение общественной безопасности населения и территории Липецкой области» (в ред. от 08.07.2020)
- 19.Постановление администрации Липецкой области от 20.05.2016 № 230 «О представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, поступающими на должность руководителя областного государственного учреждения, и руководителями областных государственных учреждений, проверке достоверности и полноты этих сведений, а также размещении их на официальных сайтах администрации области, исполнительных органов государственной власти области и предоставлении средствам массовой информации для опубликования» (в ред. от 18.01.2019)
- 20.Постановление администрации Липецкой области от 29.04.2015 № 217 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Липецкой области в администрации Липецкой области и исполнительных органах государственной власти Липецкой области, при замещении которых государственным гражданским служащим запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»
- 21.Распоряжение главы администрации Липецкой области от 25.07.2019 № 462-р «Об утверждении положения об управлении по вопросам противодействия коррупции, контроля и проверки исполнения администрации Липецкой области»
- 22.Распоряжение главы администрации Липецкой области от 14.10.2015 № 500-р «Об утверждении состава комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Липецкой области» (в ред. от 27.10.2020)

## **Цели программы:**

- - исключить возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

## **Задачи программы:**

- - не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в школе;
- - укрепить доверие граждан к деятельности администрации школы;
- - оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- - повысить эффективность управления, качества и доступности, предоставляемых школой образовательных услуг;
- - разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- - совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- - разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- - содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

## **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики школы действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование	<b>Антикоррупционная программа МБОУ СОШ №37 на 2022-2024 годы</b>
Срок реализации	<b>Программа реализуется в 3 этапа:</b>  I – 2022 год  II – 2023 год  III – 2024 год
Исполнители	<b>Работники МБОУ СОШ №37:</b>  -осуществляет общее руководство программой директор МБОУ СОШ №37 Найденова Н.В.  -организует работу по реализации мероприятий программы, предоставляет отчетную документацию заместитель руководителя Терегулова Т.Ф  - антикоррупционная рабочая группа на 2022-2024г.  - председатель антикоррупционной рабочей группы МБОУ СОШ №37  - педагогический коллектив;  - обслуживающий персонал;  - обучающиеся школы;  - родители/законные представители обучающихся.
Участники	– педагогический коллектив;  – учебно-вспомогательный персонал;  – обслуживающий персонал;  – обучающиеся;  – родители/законные представители обучающихся;  – физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг школой

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ СОШ № 37 и механизмы их минимизации.

Наименования риска	Суть риска	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп и принуждение со стороны педагогов	Улучшение условий труда и зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

# План мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ СОШ №37

г. Липецка на 2022/2024 годы

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок реализации	Примечание
<b>Организационные мероприятия</b>				
1.	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в школе, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции	Директор, Зам. директора	2 квартал текущего года	
2.	Информирование педагогов школы о нормативно-правовом регулировании и мерах по противодействию коррупции	Заместитель директора	в течение всего периода	
3.	Разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической, воспитательной работы с педагогами и учащимися школы	Заместитель директора	в течение всего периода	
4.	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в школе	Директор	в течение всего периода	
5.	Заседания комиссии по противодействию коррупции	Председатель комиссии	сентябрь, декабрь, май	
<b>Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства</b>				
1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено	Директор	в течение всего периода	

	рisku коррупционных проявлений			
2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Директор	в течение всего периода	
3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения в течение всего законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры. Разработка памятки для педагогов о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность. Анкетирование учителей по вопросам коррупции.	Заместитель директора	периода	
4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, заместителей директора, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор	в течение всего периода	
5.	Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан.	Директор	в течение всего периода	

**Совершенствование организации деятельности школы по размещению муниципальных заказов**

1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов.	Директор	в течение всего периода	
2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Директор	в течение всего периода	

**Регламентация использования муниципального имущества и муниципальных ресурсов**

1.	Проведение экспертной оценки последствий сдачи в аренду или передачи в безвозмездное пользование, закрепленного за школой в установленном порядке, муниципального имущества.	Директор	в течение всего периода	
2.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в Школе	Директор Заместитель директора	в течение всего периода	
3.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью школы, в том числе: законности формирования и расходования внебюджетных средств; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Директор	в течение всего периода	

**Мероприятия по антикоррупционному образованию и правовому просвещению**

1.	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию включению в программы, реализуемые в ОУ, учебных курсов, предметов,	Директор Заместитель директора	в течение года	
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------	----------------	--

	дисциплин (модулей), вопросов, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся			
2.	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны педагогов и учащихся школы	Заместитель директора	в течение всего периода	
3.	Проведение конкурсов творческих работ (сочинений, эссе) по вопросам противодействия коррупции. Конкурс на лучший плакат в 1 -9 классах "Коррупция - противоправное действие"	Заместитель директора	ноябрь; апрель	
4.	Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры: <ul style="list-style-type: none"> <li>• тематические классные часы «Наши права – наши обязанности», «Право на образование»</li> <li>• конкурс среди обучающихся 7-11 классов на лучший плакат, слоган антикоррупционной направленности</li> </ul>	Заместитель директора  классные руководители	Декабрь	
5.	Организация и проведение в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> <li>• проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов</li> </ul>	Заместитель директора  классные руководители	09.12.	

	<p>несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• правовой всеобуч «Час правовых знаний для родителей»</li> <li>• диспут «Коррупция и ее истоки» для обучающихся 9-х и 10-11-х классов</li> </ul>			
<b>Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования</b>				
1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, Школы в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией школы.	Директор		
2.	Увеличение количества представителей общественных организаций и объединений, привлеченных к проведению мероприятий в школе, в том числе в конкурсные и экспертные комиссии, члены жюри	Директор Заместитель директора	в течение года	
3.	Проведение родительских собраний с целью определения уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью услуг в сфере образования. Разработка памятки для родителей (законных представителей) о поведении в ситуациях, представляющих	Директор	2 раза в год	

	коррупционную опасность.			
4.	Создание механизма, обеспечивающего объективность оценки качества участия школьников в школьном этапе всероссийской олимпиады: назначение ответственного лица за получение и сохранность текстов олимпиады, шифровка работ учащихся при проверке работ, определение ответственности ассистентов в аудиториях.	Заместитель директора	в течение года	
5.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем (полном) общем образовании. Определение ответственности должностных лиц.	Директор	июнь	
6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей ( <i>законных представителей</i> ) в школе	Директор, классные руководители	в течение года	
7.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в школе	Директор	в течение года	
8.	Представление самоанализа о работе образовательного учреждения и расходовании бюджетных и привлеченных средств. Размещение самоанализа на сайте школы	Директор	1 раз в год	

## Ресурсы обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– официальный сайт школы – информационные стенды; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программ
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

## Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБОУ СШ №37. Найденова Н.В. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, ежеквартально представляют отчет заместителя руководителя о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте школы. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные , контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;

- мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

### **Ожидаемые конечные результаты**

#### Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников школы;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации школы;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.